

# 個人スキル測定の結果① 全体のバランスについて

平成14年2月16日作成

所属: 東京営業所      職種: 営業      氏名: 高島 秀征

## コアコンピテンシー

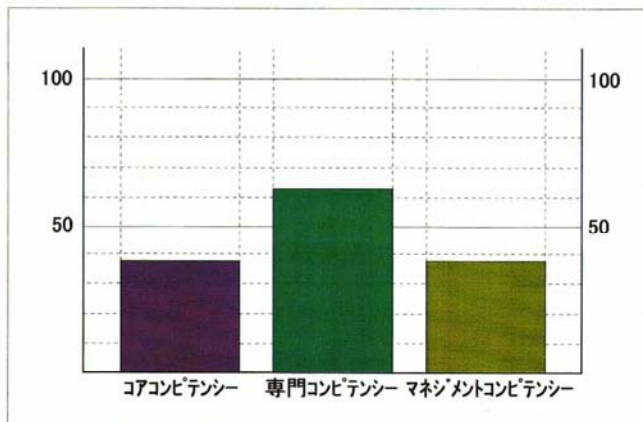
A群: 自己の成熟性	38 ポイント
B群: 変化行動・意志決定	

## 専門コンピテンシー

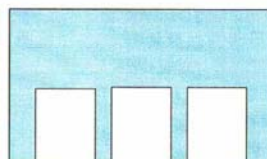
C群: 対人(顧客)・営業	63 ポイント
E群: 業務遂行	
F群: 戦略・思考	
G群: 情報	

## マネジメントコンピテンシー

D群: 組織・チームワーク	38 ポイント
H群: リーダー	



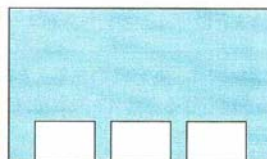
●**万能型**  
意欲・行動力、専門性、リーダーシップのすべてに長けているタイプ。ビジネスマンとしては目指したいタイプ。



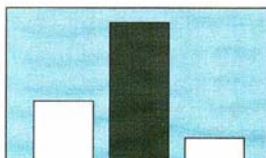
●**ゼネラリスト型**  
強みといえるものもなければ、弱みといえるものもない。中堅社員であれば、専門職型・管理職型いずれを目指すのか目標をはっきり掲げたい。



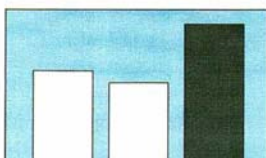
●**方法論欠如型**  
やる気・行動力はある。やり方・方法を知らない。専門性を身につければ伸びる。若手に多いタイプ。



●**奮起必要型**  
意欲・行動力、専門性、リーダーシップのすべてが低いタイプ。すべてにおいて奮起を促したいタイプ。



●**専門職型**  
自己の専門性に長けている。さらに専門性を伸ばすのか、リーダーシップを勉強するのか、見極める必要がある。



●**管理職型**  
リーダーシップに富む。専門性は中の上くらいだが、抜群のリーダー的能力がある。管理職としては目指したいタイプ。