

行動基準評価フィードバック

1/2

平成14年2月16日作成

部署：東京営業所		氏名：高島 秀征		職種：営業					
		最低 (本人評価)	評価平均	最高	1	2	3	4	5
1	誠実さ	2	2.67 (3)	3					
2	徹底性	3	3 (4)	3					
3	行動志向	3	3.33 (4)	4					
4	自己改革(啓発)	2	2.33 (2)	3					
5	チャレンジ性	2	3 (4)	4					
6	目標達成への執着	2	3 (3)	4					
7	プレゼンテーション力	3	3.33 (4)	4					
8	条件交渉力	2	2.67 (3)	3					
9	顧客拡大力	3	3 (3)	3					
10	ムードメーカー性	4	4 (4)	4					
11	問題解決/トラブル処理	2	2.67 (2)	3					
12	理念・方針の共有	2	3 (4)	4					
13	コミュニケーションの充実	3	3.33 (4)	4					
14	指揮・命令・徹底	3	3.67 (3)	4					
15	目標の管理および評価	3	3.33 (3)	4					

<本人コメント>

●仕事に没頭してしまうと周りの事を気にしなくなってしまうので、もう少し余裕をもって仕事ができるようになればいい。頼まれごとをされたり、何かを思い出すと、今やっていることを途中にしてもそれをやってしまっ、結局あれこれ考えすぎてわけがわからなくなってしまっている、仕事を順序立ててやればよい。特に忙しい時、冷静さに欠けることが多く、人とぶつかることが多いので、もっと大きく気持ちを持っていたい。

<メンバーからの言葉>

- もう少し話の内容をまとめてから話すよう心がけた方が良いと思います。
- あせらず冷静さを大切に！
- 総合的に優れていると思います。頑張ってください。
- 口調は、はっきりしていると思いますが、もう少しやさしい口調にしたらいいと思います。