

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面	弱	普通	強	指数
思索型	内閉性 : 社交意識が低い				35
	客観性 : 思考的思慮深い				59
活動型	身体性 : 機敏な・気軽な				67
	気分性 : 感情のまま行動				38
努力型	持続性 : 几帳面・忍耐力				66
	規則性 : 常識的・順法的				28
積極型	競争性 : 勝気な・積極的				38
	自尊心 : 気ぐらいが高い				76
自制型	慎重性 : 見通しをつける				53
	弱気さ : 取越苦労・遠慮				37

■この人の中心性格は「積極・自尊心」および「活動・身体性」であるが、「努力・持続性」や「思索・客観性」といった側面も本人は意識している。

●「積極・自尊心」及び「活動・身体性」の人のパーソナリティスケッチ
 すぎたことはあまりせず、人に寛容で落ち着いた雰囲気がある。むき出しの競争心はなく、皆と協調し仲よくやりたい気持ちが強い。しかし、本心は面倒な人間関係になるのを避けるための手段にすぎない。内面では皆から評価をうけ、称賛されたいと思っている。そのためか自分の自尊心が傷つかぬよう気をつけている。どちらかといえば、庶民的で気どらないぎっくばらんな人柄をもっているといえ、おだてに弱く少しでも褒められると、すぐその気になってしまう幼い的な部分がある。また、物事をややこしく考えたり、落ち着いて考えてから実行に移すというより、思い立ったらまずは行動してみることからはじまり、次の問題にぶつかったらその時にまた検討しようとする。世間の常識やしきたりなどによってしぼられることなく、俊敏な行動力で物事にあたり、常に精力的に全力をつくそうとする。環境が変わってもあまり時間をかけずに適応し、たやすく慣れ親しむことができる。感情的なところもあるが、自分なりの生活リズムはもっている。

●もう一方の性格特性
 規則や秩序を気にせず、自由奔放な行動をとる。常識的、固定的な発想ばかりでなく、柔軟な考え方ができる。ルールにしばられてこちこちなわけでもなく、気ままな生活ぶりである。ただ、社会秩序を気にしないことが何に関係するか見極めが必要かも知れない。

2 どういう関心事・興味領域を持っているか

興味の方向性	弱	普通	強	指数	
日常周辺事型				40	俗世間的な事に興味が無い。しきたりなどは気にしない。
客観・科学型				67	物事を分析的に考える、又はそのまま事実のみ捕らえる。
社会・経済型				57	社会情勢、世の中の出来事に興味が有り、世事に明るい。
心理・情緒型				35	人の心理動向や情緒的な事に対して、あまり関心がない。
審美・芸術型				50	

信頼係数



回答の信頼性は高く、矛盾したところがほとんどなく、信頼のできる診断結果である。

3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	普通	強	指数	
積極性				64	自らの意見や提案を出し、率先して実行に移そうとする。
協調性				61	仲間と一緒に考え、協力して目標に向かうことができる。
責任感				66	自分の発言や引き受けた事に対し、責任を持つようとする。
自己信頼性				63	自分の意思や行動に自信があり、周囲からも信頼される。
指導性				59	皆から頼りにされ、意見や行動をまとめていこうとする。
共感性				50	
感情安定性				57	多少の事で動揺したりせず、気持ちにムラが少なく安定。
従順性				39	強く命令されたりすると、その相手に対して反感をもつ。
自主性				44	
モラトリアム傾向				33	今の生き方の方向性について、自信をもち安定している。

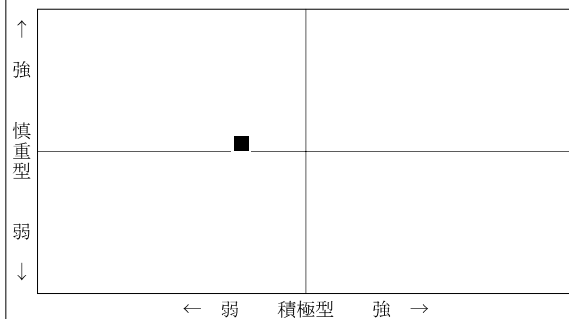
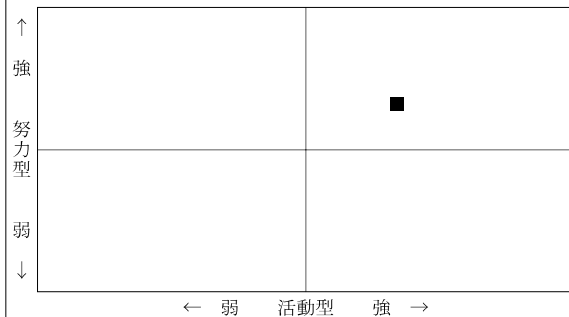
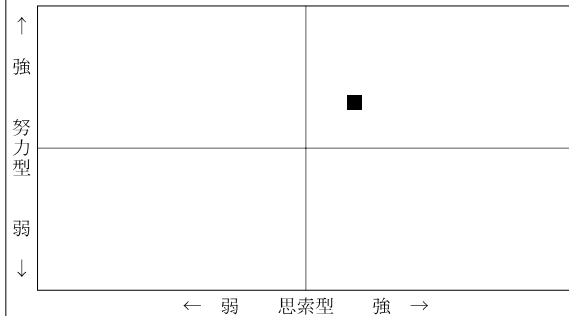
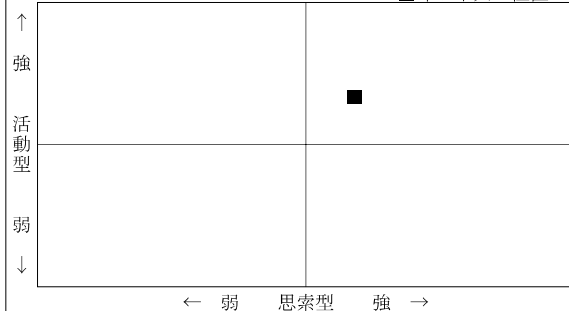
4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

意欲の側面	弱	普通	強	指数	
達成 欲求				60	困難な目標にも努力し、常に自分を向上させようとする。
親和 欲求				41	
求知 欲求				41	
顕示 欲求				55	自分が輪の中心となり、人を楽しませたり興奮させたい。
秩序 欲求				50	
物質的欲望				50	
危機 耐性				65	逆境に耐え、苦しいときも我慢よくやり抜こうとする。
自律 欲求				49	
支配 欲求				49	
勤労 意欲				69	仕事への意欲があり、生きがいの部分として考えている。

■この人は「苦勞を乗越え、成長したい」系統の欲求群が一番強く、ついで「自分らしい生活を送りたい」系統の欲求群となっている。逆に「対人関係が気になる」系統の欲求群には淡泊な反応である。

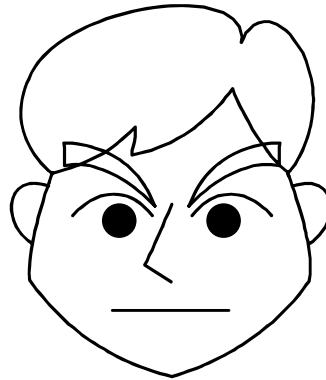
【本人の性格特性】

■印が本人の位置



【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性
 瞳の直径：達成欲求
 鼻の高さ：顕示欲求
 顔の輪郭：性格類型
 眉の傾き：従順性
 目の傾き：達成欲求+求知欲求
 口の形状：親和欲求+協調性
 逆三角顔 = 思索型
 エラ顔 = 積極型
 細長顔 = 自制型
 丸顔 = 活動型
 角顔 = 努力型



【自己評価】

意欲・ヤル気				管理・対人能力				思考能力							
積意根責	極欲気任	実熱強感	行意さ	決断勇気	指導力	リダ 頼	自 己 信 頼	調 整 力	折 衝 力	独 創 斬 新	現 状 分 析	洞 察 力	企 画 案	専 門 知 識	情 報 活 用
A	A	A	A	A	A	A	A	B	A	B	B	A	A	A	A
A				A				A							

【採用判定】

定着性・安定性 = 8

CUBICの判定結果 = 「B」

【判定結果A】予測推定値(見所)

(1) 一般的職場状況での可能性		56
(2) 海外など精神力の必要な職務		北海62
(3) 足腰のよさが武器になる職務		52
(4) 集中力、緻密さの必要な職務		58
(5) 標準化された仕事や工場労働		62

【判定結果B】当人の傾向



【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- 「最適」 企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- 「最適」 研究的、探索的な仕事や活動の領域
- 「適切」 営業など対人的接触をとまなう仕事
- 「適切」 規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- 「適切」 物を対象とする、具体的で実的な仕事
- 「適度」 音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動

【判定結果D】配置適性1

《適性の高い順》

- 「最適」 研究管理者
- 「最適」 基礎研究管理者
- 「最適」 基礎研究者
- 「最適」 営業管理者
- 「最適」 研究開発者
- 「最適」 営業専任者

《低い順》

- 「小適」 営繕専任者
- 「適切」 秘書専任者
- 「適切」 人事専任者
- 「適切」 企画管理者
- 「適切」 広報専任者

【判定結果E】配置適性2

- 「最適」 新規事業開発
- 「最適」 経営企画
- 「最適」 研究開発
- 「最適」 基礎研究
- 「最適」 調査分析
- 「最適」 商品企画・開発

- 「努力」 倉庫
- 「小適」 購買
- 「小適」 総務
- 「小適」 物流
- 「小適」 庶務